SEAP - GRUPO OCUPACIONAL POLÍCIA PENAL DE PERNAMBUCO - GOPPE
COORDENAÇÃO DE CONTRATOS - 2026
(Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026)

Distribuição de pesos

Metas Institucionais											
Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	garantir a integridade física e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade	reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição	% de redução do MV em relação ao ano anterior	relatórios gerenciais	Janeiro/2026a Outubro/2026	(Total de MVI 2026 - Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100	3%	≥3%	**10 X**		**1%**
								2,0 a 2,9%	8		
								1,0 a 1,9%	6		
								0%	0		
Metas Intermediárias											
Gerência:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	acompanhar a atualização/aditamento dos Contratos	comunicar formal e antecipadamente em até 120 dias, a necessidade de renovação de contratos para os gestores de contratos	acompanhamento de renovação contratual	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	número de dias para comunicação	120	Até 120	**10 X**		**23%**
								119	8		
								118	6		
								Abaixo de 117	0		
Objetivo	acompanhar a solicitação de renovação de contratos	enviar com até 60 dias de antecedência a solicitação de renovação de contratos para SAD	Prazo de acompanhamento de renovação contratual	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	número de dias para solicitação	60	Até 60	**10 X**		**23%**
								59	8		
								58	6		
								Abaixo de 57	0		
Objetivo	monitorar a situação dos contratos executados na SEAP	elaborar relatório mensal divulgando a situação dos contratos da SEAP	monitoramento da execução contratual	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	número de relatórios elaborados	10	10	**10 X**	**Peso**	**13%**
								9	8		
								8	6		
								abaixo de 8	0		
Objetivo	promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP	capacitar 100% dos servidores do setor	percentual de servidores capacitados no setor	certificados de conclusão de cursos de capacitação	Janeiro/2026 a Outubro/2026	percentual de servidores capacitados no setor	100%	100%	**10 X**		**20%**
								99,99% - 76%	7,5		
								75,99% - 10%	5		
								Abaixo de 10%	0		
Metas Individuais											
Servidor:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	desenvolvimento profissional e pessoal dos Servidores da SEAP	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação profissional.	Total de horas-aulas em curso de capacitação	certificados de conclusão de cursos de capacitação	Janeiro/2026 a Outubro/2026	somatório de horas aulas	48	48	**10 X**		**20%**
								Abaixo de 48	0		