SEAP - GRUPO OCUPACIONAL POLICIAL PENAL - GOPPE
CENTRO DE MONITORAMENTO ELETRÔNICO DE REEDUCANDOS E PESSOAS - 2026
(Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026)

Distribuição de pesos	
Peso	

Metas Institucionais

Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	Garantir a integridade física e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade.	Reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição.	% de redução do MVI em relação ao ano anterior.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Total de MVI 2026 - Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100	3%	≥3%	10	**1%**
								2,0 a 2,9%	8	
								1,0 a 1,9%	6	
								0%	0	

Metas Intermediárias

Gerência:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	Realizar Cadastro, Agendas, Criação de Áreas de Inclusões e ou Exclusões para as pessoas monitoradas eletronicamente.	Cadastrar no Sistema de Monitoramento Eletrônico, em até 24 horas, os dados das pessoas monitoradas eletronicamente.	Horas para para cadastro no sistema de Monitoramento Eletrônico.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de horas para cadastramento.	24	24	10	**30%**
								36	8	
								72	6	
								acima de 72	0	
Objetivo	Encaminhar os relatórios dos violadores	Enviar as respectivas Unidades Prisionais e/ou Varas Criminais relatórios dos monitorados que	Número de dias para envio de relatório	Relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a	Número de dias	5	5	10	**29%**
								6	8	

Objetivo	do Monitoramento Eletrônico.	violaram as regras do Monitoramento Eletrônico em até 5 dias, após a respectiva análise.	dos monitorados violadores.	Relatórios gerenciais.	Outubro/2026	para envio.	5	7	6		**25%**
								acima de 7	0		
Objetivo	Promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP.	Capacitar 100% dos servidores do setor.	% de servidores capacitados no setor.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de servidores capacitados no setor.	100%	100%	10		**20%**
								99,99% - 76%	7,5		
								75,99% - 10%	5		
								Abaixo de 10%	0		
Metas Individuais											
Servidor:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontua	Pontuação		
Objetivo	Desenvolvimento profissional e pessoal dos servidores da SEAP.	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação	Total de horas-aula em curso de capacitação.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Somatório de horas-aula.	48	48	10		**20%**
								Abaixo de 48	0		