SEAP - GRUPO OCUPACIONAL POLICIAL PENAL DE PERNAMBUCO - GOPPE
Coordenação de concessão e Pecúlio - 2026
(Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026)

										Distribuição de pesos	
Metas Institucionais											
Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	garantir a integridade física e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade	reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição	% de redução do MV em relação ao ano anterior	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Total de MVI 2026 - Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100	3%	≥3%	10		
								2,0 a 2,9%	8		
								1,0 a 1,9%	6		
								0%	0		**1%**
Metas Intermediárias											
Gerência: Gerência Geral de Coordenação e Gestã		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	Prestação de contas das concessões	Realizar fiscalização e lançamento das prestações de contas das concessões	Número de lançamentos das prestações de contas das concessões	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	número lançamento das prestações de contas	10	10	10		
								9	8		
								7	6		
								abaixo de 7	0		**19%**
Objetivo	Pagamento das Concessões	Otimizar o pagamento das concessões, implantando ferramentas para redução do tempo de pagamento	Meses para implantação de ferramenta	O sistema de pagamento e concessão implantado	Janeiro/2026 a Outubro/2026	quantidade de meses para implantação	7	7	10		
								8	8		
								9	7		
								acima de 10	0		**20%**
Objetivo	Pagamento de Pecúlio	Atualizar o fluxo de procedimentos para pagamento de pecúlio	% de cumprimento da revisão de fluxo	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	percentual de fluxo revisados	100%	100%	10	**Peso**	
								99,99%-80%	8		
								79,99%-69%	6		**20%**
								abaixo de 69%	0		
Objetivo	promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP	capacitar 100% dos servidores do setor	% de servidores capacitados no setor	certificados de conclusão de cursos de capacitação	Janeiro/2026 a Outubro/2026	percentual de servidores capacitados no setor	100%	100%	10		
								99,99% - 76%	7,5		
								75,99% - 10%	5		**20%**
								Abaixo de 10%	0		
Metas Individuais											
Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	desenvolvimento profissional e pessoal dos Servidores da SEAP	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação profissional.	Total de horas-aulas em curso de capacitação	certificados de conclusão de cursos de capacitação	Janeiro/2026 a Outubro/2026	somatório de horas aulas	48	48	10		
								Abaixo de 48	0		**20%**