SEAP - GRUPO OCUPACIONAL POLICIAL PENAL DE PERNAMBUCO - GOPPE
GERÊNCIA DE ARQUITETURA E ENGENHARIA - 2026
(Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026)

Distribuição de pesos	
Peso	

Metas Institucionais

Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	garantir a integridade física e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade	reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição	% de redução do MV em relação ao ano anterior	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Total de MVI 2026 - Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100	3%	≥3%	10	1%
								2,0 a 2,9%	8	
								1,0 a 1,9%	6	
								0%	0	

Metas Intermediárias

Gerência:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	analisar o percentual de medição dos serviços executados	conferir a efetiva execução do percentual do serviços previstos e apresentados nas planilhas de medição das obras em andamento no período máximo de 10 dias a partir do recebimento	Tempo de conferência da execução dos serviços	relatórios gerenciais	Janeiro/2026a Outubro/2026	número de dias para conferência	10	10	10	20%
								11	8	
								12	6	
								acima de 12	0	
Objetivo	realizar fiscalizações nas obra	realizar 4 fiscalizações em obras em andamento no mês, sendo 1 por semana	obras fiscalizadas	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	número de fiscalizações realizadas	4	4	10	20%
								3	8	
								2	6	
								1	0	
Objetivo	produzir relatórios anualmente divulgando o andamento das obras na SEAP	produzir relatório mensal das obras em andamento da SEAP até o 5º dia útil do mês subsequente.	relatórios produzidos	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	número de relatórios produzidos	10	10	10	19%
								9	8	
								8	6	
								abaixo de 8	0	
Objetivo	Promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP.	Capacitar 100% dos servidores do setor.	% de servidores capacitados no setor.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de servidores capacitados no setor.	100%	100%	10	20%
								99,99% - 76%	7,5	
								75,99% - 10%	5	
								Abaixo de 10%	0	

Metas Individuais

Servidor:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	Desenvolvimento profissional e pessoal dos servidores da SEAP.	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação profissional	Total de horas-aula em curso de capacitação.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Somatório de horas-aula.	48	48	10	20%
								Abaixo de 48	0	