SEAP- GRUPO OCUPACIONAL POLICIAL PENAL DE PERNAMBUCO - GOPPE
GERÊNCIA GERAL DE POLÍCIA PENAL - 2026
(Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026)

										Distribuição de pesos
Metas Institucionais										
Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	Garantir a integridade física e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade.	Reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição.	% de redução do MVI em relação ao ano anterior.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Total de MVI 2026 - Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100	3%	≥3%	10	**1%**
								2,0% a 2,9%	8	
								1,0% a 1,9%	6	
								0%	0	
Metas Intermediárias										
Gerência:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	Acompanhar as solicitações de recambiamento interestadual.	Atender 80% das solicitações de recambiamento recebidas pela GGPP.	% Recambiamentos monitorados e realizados.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de solicitações atendidas e/ou monitoradas.	80%	80%	10	**10%**
								79,99% - 60%	8	
								59,99% - 40%	6	
								abaixo de 40%	0	
Objetivo	Acompanhar o processamento das solicitações de apresentações de presos e servidores à justiça.	Processar 100 % das solicitações de apresentações de presos e servidores à justiça.	% de apresentações monitoradas e processadas.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de solicitações monitoradas e processadas.	10	100%	10	**14%**
								99,9% – 80%	8	
								79,99% – 50%	6	
								Abaixo de 50%	0	
Objetivo	Manter o controle das cotas de diárias da SEAP.	Receber e processar em banco de dados para registro as diárias de viagens estaduais dos servidores da SEAP até o 5º dia útil do mês subsequente.	Número de cotas de dirárias processadas.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de dias para processamento das cotas.	5	5	10	**10%**
								4	8	
								3	6	
								2	0	
Objetivo	Manter o controle e distribuição das cotas do PJES.	Receber e processar no banco de dados as cotas do PJES até o 5º dia útil do mês subsequente.	Número de relatórios de Processamento das Cotas de PJES encaminhados.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de dias para processamento das cotas.	5	5	10	**10%**
								4	8	
								3	6	
								2	0	
Objetivo	Acompanhar as solicitações de apresentação presenciais de presos à justiça.	Conduzir e apresentar 100% dos presos solicitados na modalidade presencial.	% das solicitações apresentadas e/ou justificadas.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% das solicitações apresentadas e/ou justificadas.	100%	100%	10	**15%**
								99,9% – 80%	8	
								79,99% – 50%	6	
								Abaixo de 50%	0	
Objetivo	Promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP.	Capacitar 100% dos servidores do setor.	% de servidores capacitados no setor.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de servidores capacitados no setor.	100%	100%	10	**20%**
								99,9% – 80%	8	
								79,99% – 50%	6	
								Abaixo de 50%	0	
Metas Individuais										
Servidor:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	Desenvolvimento profissional e pessoal dos servidores da SEAP.	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação profissional.	Total de horas-aula em curso de capacitação.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Somatório de horas-aula.	48	48	10	**20%**
								Abaixo de 48	0	

Peso