SERES- GRUPO OCUPACIONAL POLÍCIA PENAL DE PERNAMBUCO - GOPPE
GERÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS - 2026
(Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026

										Distribuição de pesos
Metas Institucionais										
Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	garantir a integridade física e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade	reduzir em 3% o quantitativo de MVI(Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição	% de redução do MV em relação ao ano anterior	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Total de MVI 2025 - Total de MVI 2024)/ Total de MVI 2024 * 100	3%	≥3% 2,0 a 2,9% 1,0 a 1,9% 0%	10 8 6 0	**1%**
Metas Intermediárias										
Gerência:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	organizar a rotina interna para circulação de solicitação à GGP, criando os parâmetros para eficiência, eficácia e efetividade no atendimento dos processos e pleitos formulados à GGP	realizar atendimento e acompanhar os procedimentos de 100% das demandas solicitadas através de protocolos à GGP	% de atendimento e procedimentos realizados	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	número percentual de demandas atendidas em relação às demandas solicitadas	100%	100% 80% -99,9% 60% - 79,9% abaixo de 60%	10 8 6 0	**20%**
Objetivo	atualizar as informações financeiras dos servidores	reduzir para 0 os erros na folha de pagamento (Institucionais)	redução de erro na folha de pagamento	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	número de erros	0	0 1 - 2 3 - 4 acima de 4	10 8 6 0	**20%**
Objetivo	Realizar a digitalização das pastas funcionais dos servidores	Digitalizar 100% das pastas funcionais dos servidores da SERES	% de pastas digitalizadas.	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	número em percentual de pastas digitalizadas	100%	100% 80% - 99,9% 60% - 79,9% abaixo de 60%	10 8 6 0	**19%**
Objetivo	promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP	capacitar 100% dos servidores do setor	percentual de servidores capacitados no setor	certificados de conclusão de cursos de capacitação	Janeiro/2026 a Outubro/2026	percentual de servidores capacitados no setor	100%	100% 99,9% - 76% 75,99% - 10% Abaixo de 10%	10 7,5 5 0	**20%**
Metas Individuais										
Servidor:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	desenvolvimento profissional e pessoal dos Servidores da SEAP	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação profissional.	Total de horas-aulas em curso de capacitação	certificados de conclusão de cursos de capacitação	Janeiro/2026 a Outubro/2026	somatório de horas aulas	48	48 Abaixo de 48	10 0	**20%**

Peso