SEAP- GRUPO OCUPACIONAL POLICIAL PENAL DE PERNAMBUCO - GOPPE
SUPERINTENDÊNCIA DE INTELIGÊNCIA E SEGURANÇA ORGÂNICA - 2026
(Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026)

Distribuição de pesos	
Peso	

Metas Institucionais

Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	Garantir a integridade física e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade.	Reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição.	% de redução do MVI em relação ao ano anterior.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Total de MVI 2026 - Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100	3%	≥3%	10	**1%**
								2,0% a 2,9%	8	
								1,0% a 1,9%	6	
								0%	0	

Metas Intermediárias

Gerência:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	Sistematizar os dados dados estatísticos referentes ao crescimento da população carcerária, MVI's e apreensões de drogas e outros.	Elaborar 06 relatórios anuais com dados estatísticos referentes ao crescimento da população carcerária, MVI's e apreensões de drogas e outros.	Produção de relatórios com dados estatísticos referentes ao crescimento da população carcerária, MVI's e apreensões de drogas e outros.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de relatórios elaborados.	6	6	10	**30%**
								5	8	
								4	6	
								abaixo de 4	0	
Objetivo	Fomentar a capacitação de servidores na área de inteligência.	Realizar 10 capacitações para servidores na área de inteligência no ano.	Capacitações realizadas para servidores.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de capacitações realizadas.	10	10	10	**29%**
								9	8	
								8	6	
								abaixo de 8	0	
Objetivo	Promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP.	Capacitar 100% dos servidores do setor.	% de servidores capacitados no setor.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de servidores capacitados no setor.	100%	100%	10	**20%**
								99,9% – 76%	7,5	
								75,99% – 10%	5	
								Abaixo de 10%	0	

Metas Individuais

Servidor:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	Desenvolvimento profissional e pessoal dos servidores da SEAP.	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação profissional.	Total de horas-aula em curso de capacitação.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Somatório de horas-aula.	48	48	10	**20%**
								Abaixo de 48	0	