SEAP - GRUPO OCUPACIONAL DE POLICIAL PENAL DE PERNAMBUCO - GOPPE
Gerência Prisional - GP - 2026
(Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026)

Distribuição de pesos

Metas Institucionais

Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	Peso	Distribuição de pesos
Objetivo	Garantir a integridade física e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade.	Reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição.	% de redução do MVI em relação ao ano anterior.	Relatórios gerencias.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Total de MVI 2026 - Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100	3%	≥3%	10		1%
								2,0 a 2,9%	8		
								1,0 a 1,9%	6		
								0%	0		

Metas Intermediárias

Unidade Prisional:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		3%
Objetivo	Manter o número de atendimento às solicitações administrativas recebidas.	Atender as solicitações administrativas recebidas na Gerência Prisional.	% de atendimento de solicitações administrativas recebidas.	Relatórios gerencias.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de atendimento realizado em relação ao solicitado.	100%	100%	10		13%
								99,99% - 80%	8		
								79,99% - 60%	6		
								abaixo de 60%	0		
Objetivo	Padronizar as armarias.	Realizar 10 inspeções, no ano, das armarias dos Núcleos Prisionais e verificar as condições das armas.	Inspeções de armarias e condições das armas.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de inspeções realizadas.	10	10	10		10%
								9	8		
								8	6		
								Abaixo de 8	0		
Objetivo	Manter o número de atendimento às solicitações de recambiamento interestaduais recebidas.	Atender as solicitações de recambiamento interestaduais recebidas na Gerência Prisional.	% de atendimento de solicitações de recambiamento interestaduais recebidas.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de atendimento realizado em relação ao solicitado.	100%	100%	10		10%
								99,99% - 80%	8		
								79,99% - 60%	6		
								abaixo de 60%	0		
Objetivo	Promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP.	Capacitar 100% dos servidores na Unidade Prisional.	% de servidores capacitados na Unidade Prisional.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Total de servidores capacitados/ Total de servidores na Unidade Prisional *100	100%	100%	10		20%
								99,99% - 76%	7,5		
								75,99% - 10%	5		
								Abaixo de 10%	0		

Metas Individuais

Servidor:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		20%
Objetivo	Desenvolvimento profissional e pessoal dos Servidores da SEAP.	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação profissional.	Total de horas-aula em curso de capacitação.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Somatório de horas-aula.	48	48	10		20%
								Abaixo de 48	0		