SEAP - GRUPO OCUPACIONAL POLICIA PENAL DE PERNAMBUCO - GOPPE
GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO OPERACIONAL - 2026
(Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026)

Distribuição de pesos

Metas Institucionais

Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	Peso	
Objetivo	Garantir a integridade física e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade.	Reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição.	% de redução do MVI em relação ao ano anterior.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Total de MVI 2026 - Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100	3%	≥3%	10		**1%**
								2,0 a 2,9%	8		
								1,0 a 1,9%	6		
								0%	0		

Metas Intermediárias

Gerência:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	Acompanhar os processos de entradas de visitantes nas Unidades Prisionais do Estado.	Acompanhar, monitorar, analisar e tratar os dados de entradas de visitantes nas Unidades Prisionais nos finais de semana.	Número de monitoramentos das visitas familiares nas Unidades Prisionais do Estado.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de monitoramentos realizados.	44	44	10		**20%**
								43	8		
								42	6		
								abaixo de 42	0		
Objetivo	Monitorar os dados de segurança do Sistema Prisional.	Coletar, monitorar, analisar e tratar os dados de segurança nas Unidades Prisionais.	Número de monitoramentos dos dados de segurança enviados mensalmente pelas Unidades Prisionais do Estado.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de monitoramentos realizados.	10	10	10		**19%**
								8	8		
								6	6		
								Abaixo de 6	0		
Objetivo	Capturar as imagens das câmeras das Unidades Prisionais monitoradas pela SEAP.	Capturar, tratar e encaminhar e arquivar todas as imagens de interesse da SEAP no prazo de 48h úteis.	Capturar, tratar e encaminhar as imagens em 48h úteis.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de horas para encaminhamento das imagens capturadas.	48	48	10		**20%**
								60	8		
								72	6		
								acima de 72	0		
Objetivo	Promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP.	Capacitar 100% dos servidores do setor.	% de servidores capacitados no setor.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de servidores capacitados no setor.	100%	100%	10		**20%**
								99,9% – 76%	7,5		
								75,99% – 10%	5		
								Abaixo de 10%	0		

Metas Individuais

Servidor:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	Desenvolvimento profissional e pessoal dos servidores da SEAP.	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação profissional	Total de horas-aula em curso de capacitação.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Somatório de horas-aula.	48	48	10		**20%**
								Abaixo de 48	0		