SEAP - GRUPO OCUPACIONAL POLICIA PENAL DE PERNAMBUCO - GOPPE
GERÊNCIA TÉCNICA PENAL – 2026
(Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026)

										Distribuição de pesos	
Metas Institucionais											
Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	Garantir a integridade física e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade.	Reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição.	% de redução do MVI em relação ao ano anterior.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Total de MVI 2026 - Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100	3%	≥3%	10		**1%**
								2,0 a 2,9%	8		
								1,0 a 1,9%	6		
								0%	0		
Metas Intermediárias											
Gerência:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	Acompanhar as transferências de presos de Pernambuco para outros Estados e de outros Estados para Pernambuco.	Analisar e dar encaminhamento a solicitações de autorização de recambiamento dentro do mês de referência.	Acompanhamento de transferências interestaduais.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Solicitações atendidas/ Total de Solicitações)*100.	100%	100%	10		**20%**
								99,99% - 80%	8		
								79,99% - 60%	6		
								abaixo de 60%	0		
Objetivo	Acompanhar as transferências de presos de Pernambuco para Presídios Federais.	Analisar e dar encaminhamento nas solicitações de inclusão e renovação, nos caso de expiração de prazo de permanência, de detentos no Sistema Penitenciário Federal - SPF.	Acompanhar junto aos órgão envolvidos os tramites das solicitações de inclusão e renovação do SPF.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Solicitações atendidas/ Total de Solicitações)*100.	100%	100%	10		**20%**
								99,99% - 80%	8		
								79,99% - 60%	6		
								abaixo de 60%	0	**Peso**	
Objetivo	Monitorar e orientar os assessores e apoios jurídicos sobre o desempenho de suas atividades.	Acompanhamento das atividades dos Assessores Jurídicos através de uma visita por ano a cada Unidade e Gerência Prisional.	Quantidade de visitas realizadas, por semestre, a cada Unidade Prisional.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de visitas realizadas.	24	24	10		**19%**
								22	8		
								20	6		
								abaixo de20	0		
Objetivo	Promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP.	Capacitar 100% dos servidores do setor.	% de servidores capacitados no setor.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de servidores capacitados no setor.	100%	100%	10		**20%**
								99,99% - 76%	7,5		
								75,99% - 10%	5		
								Abaixo de 10%	0		
Metas Individuais											
Servidor:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	Desenvolvimento profissional e pessoal dos servidores da SEAP.	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação profissional.	Total de horas-aula em curso de capacitação.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Somatório de horas-aula.	48	48	10		**20%**
								Abaixo de 48	0		