SEAP - GRUPO OCUPACIONAL DE POLICIAL PENAL DE PERNAMBUCO - GOPPE
Gerência Prisional - Núcleo Prisional Lagoa do Carro - 2026
(Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026)

Distribuição de pesos

Metas Institucionais

Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	Peso	Distribuição de pesos
Objetivo	Garantir a integridade física e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade.	Reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição.	% de redução do MVI em relação ao ano anterior.	Relatórios gerencias.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Total de MVI 2026 - Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100	3%	≥3%	10		1%
								2,0 a 2,9%	8		
								1,0 a 1,9%	6		
								0%	0		

Metas Intermediárias

Unidade Prisional:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	Controlar o número de ocorrências de fugas nas Cadeias Públicas do Estado.	Manter em ZERO o número de ocorrências de fugas nas Cadeias Públicas.	Número de ocorrência de fugas.	Relatórios gerencias.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de fugas nas Cadeias Públicas.	0	0	10		3%
								1	8		
								2	6		
								acima de 2	0		
Objetivo	Controlar o número de ocorrências de rebeliões nas Cadeias Públicas do Estado.	Manter em ZERO o numero de ocorrência de rebeliões nas Cadeias Públcias.	Número de rebeliões nas Cadeias Públcias.	Relatórios gerencias.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de rebeliões na Cadeias Públicas.	0	0	10		10%
								1	8		
								2	6		
								acima de 2	0		
Objetivo	Realizar revistas periódicas nas Cadeias Públicas.	Realizar, no mínimo, QUATRO revistas por mês nas Cadeias Públicas (sendo UMA revista por semana, no mínimo).	Número de revistas realizadas.	Relatórios gerencias.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de revistas realizadas.	4	4	10		10%
								3	8		
								2	6		
								abaixo de 2	0		
Objetivo	Controlar o número de atendimento das consultas agendadas a especialistas.	Manter o atendimento de consultas externas agendadas na área de saúde.	% de consultas realizadas em relação às consultas solicitadas.	Relatórios gerencias.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de consultas realizadas/ número de consultas solicitadas * 100	100%	100%	10		10%
								99,99% - 80%	8		
								79,99% - 60%	6		
								abaixo de 60%	0		
Objetivo	Atender as solicitações do Poder Judiciário quanto à apresentação de reeducandos para audiências.	Manter o índice de apresentação de presos à justiça na Unidade Prisional.	% de apresentações solicitadas em relação às realizadas.	Relatórios gerencias.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de apresentações solicitadas/ número de apresentações realizadas* 100	100%	100%	10		13%
								99,99% - 80%	8		
								79,99% - 60%	6		
								abaixo de 60%	0		
Objetivo	Promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP.	Capacitar 100% dos servidores na Unidade Prisional.	% de servidores capacitados na Unidade Prisional.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Total de servidores capacitados/ Total de servidores na Unidade Prisional *100	100%	100%	10		20%
								99,99% - 76%	7,5		
								75,99% - 10%	5		
								Abaixo de 10%	0		

Metas Individuais

Servidor:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	Desenvolvimento profissional e pessoal dos Servidores da SEAP.	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação profissional.	Total de horas-aula em curso de capacitação.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Somatório de horas-aula.	48	48	10		20%
								Abaixo de 48	0		