# SEAP - GRUPO OCUPACIONAL DE POLICIAL PENAL DE PERNAMBUCO - GOPPE
## Gerência Prisional - Núcleo Prisional Salgueiro - 2026
## (Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026)

| Distribuição de pesos |
|---|

**Metas Institucionais**

| Instituição: | | Objetivo Específico | Indicador | Fonte de Verificação | Período de Aferição | Cálculo do Indicador | Meta | Critério de Pontuação | Pontuação | Peso | Distribuição de pesos |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Objetivo | Garantir a integridade física e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade. | Reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição. | % de redução do MVI em relação ao ano anterior. | Relatórios gerencias. | Janeiro/2026 a Outubro/2026 | (Total de MVI 2026 - Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100 | 3% | ≥3% | 10 | | 1% |
| | | | | | | | | 2,0 a 2,9% | 8 | | |
| | | | | | | | | 1,0 a 1,9% | 6 | | |
| | | | | | | | | 0% | 0 | | |

**Metas Intermediárias**

| Unidade Prisional: | | Objetivo Específico | Indicador | Fonte de Verificação | Período de Aferição | Cálculo do Indicador | Meta | Critério de Pontuação | Pontuação | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Objetivo | Controlar o número de ocorrências de fugas nas Cadeias Públicas do Estado. | Manter em ZERO o número de ocorrências de fugas nas Cadeias Públicas. | Número de ocorrência de fugas. | Relatórios gerencias. | Janeiro/2026 a Outubro/2026 | Número de fugas nas Cadeias Públicas. | 0 | 0 | 10 | | 3% |
| | | | | | | | | 1 | 8 | | |
| | | | | | | | | 2 | 6 | | |
| | | | | | | | | acima de 2 | 0 | | |
| Objetivo | Controlar o número de ocorrências de rebeliões nas Cadeias Públicas do Estado. | Manter em ZERO o numero de ocorrência de rebeliões nas Cadeias Públcias. | Número de rebeliões nas Cadeias Públcias. | Relatórios gerencias. | Janeiro/2026 a Outubro/2026 | Número de rebeliões na Cadeias Públicas. | 0 | 0 | 10 | | 10% |
| | | | | | | | | 1 | 8 | | |
| | | | | | | | | 2 | 6 | | |
| | | | | | | | | acima de 2 | 0 | | |
| Objetivo | Realizar revistas periódicas nas Cadeias Públicas. | Realizar, no mínimo, QUATRO revistas por mês nas Cadeias Públicas (sendo UMA revista por semana, no mínimo). | Número de revistas realizadas. | Relatórios gerencias. | Janeiro/2026 a Outubro/2026 | Número de revistas realizadas. | 4 | 4 | 10 | | 10% |
| | | | | | | | | 3 | 8 | | |
| | | | | | | | | 2 | 6 | | |
| | | | | | | | | abaixo de 2 | 0 | | |
| Objetivo | Controlar o número de atendimento das consultas agendadas a especialistas. | Manter o atendimento de consultas externas agendadas na área de saúde. | % de consultas realizadas em relação às consultas solicitadas. | Relatórios gerencias. | Janeiro/2026 a Outubro/2026 | Número de consultas realizadas/ número de consultas solicitadas * 100 | 100% | 100% | 10 | | 10% |
| | | | | | | | | 99,99% - 80% | 8 | | |
| | | | | | | | | 79,99% - 60% | 6 | | |
| | | | | | | | | abaixo de 60% | 0 | | |
| Objetivo | Atender as solicitações do Poder Judiciário quanto à apresentação de reeducandos para audiências. | Manter o índice de apresentação de presos à justiça na Unidade Prisional. | % de apresentações solicitadas em relação às realizadas. | Relatórios gerencias. | Janeiro/2026 a Outubro/2026 | Número de apresentações solicitadas/ número de apresentações realizadas* 100 | 100% | 100% | 10 | | 13% |
| | | | | | | | | 99,99% - 80% | 8 | | |
| | | | | | | | | 79,99% - 60% | 6 | | |
| | | | | | | | | abaixo de 60% | 0 | | |
| Objetivo | Promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP. | Capacitar 100% dos servidores na Unidade Prisional. | % de servidores capacitados na Unidade Prisional. | Certificados de conclusão de cursos de capacitação. | Janeiro/2026 a Outubro/2026 | Total de servidores capacitados/ Total de servidores na Unidade Prisional *100 | 100% | 100% | 10 | | 20% |
| | | | | | | | | 99,99% - 76% | 7,5 | | |
| | | | | | | | | 75,99% - 10% | 5 | | |
| | | | | | | | | Abaixo de 10% | 0 | | |

**Metas Individuais**

| Servidor: | | Objetivo Específico | Indicador | Fonte de Verificação | Período de Aferição | Cálculo do Indicador | Meta | Critério de Pontuação | Pontuação | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Objetivo | Desenvolvimento profissional e pessoal dos Servidores da SEAP. | Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação profissional. | Total de horas-aula em curso de capacitação. | Certificados de conclusão de cursos de capacitação. | Janeiro/2026 a Outubro/2026 | Somatório de horas-aula. | 48 | 48 | 10 | | 20% |
| | | | | | | | | Abaixo de 48 | 0 | | |