SEAP - GRUPO OCUPACIONAL POLICIAL PENAL DE PERNAMBUCO - GOPPE
SUPERINTENDÊNCIA OPERACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA - 2026
(Período Avaliativo:Dezembro/2025 a Novembro/2026)

										Distribuição de pesos
Metas Institucionais										
Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	Garantir a integridade fisica e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade.	Reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição.	% de redução do MVI em relação ao ano anterior.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Total de MVI 2026 - Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100	3%	≥3%	10	1%
								2,0 a 2,9%	8	
								1,0 a 1,9%	6	
								0%	0	
Metas Intermediárias										
Gerência:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	Acompanhar as demandas operacionais encaminhadas para a SAP.	Analisar e deliberar acerca das demandas operacionais encaminhadas via SEI para a SAP.	90% das demandas concluídas.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de demandas concluídas.	90%	90%	10	14%
								89,9% a 75%	8	
								74,9% a 60%	6	
								abaixo de 60%	0	
Objetivo	Acompanhar os procedimentos operacionais desenvolvidos âmbito da Coordenação de Operacões com Cães.	Analisar e deliberar acerca das demandas da Coordenação de Operações com Cães.	100% das demandas concluídas.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de demandas concluídas.	100%	100%	10	15%
								99,9% - 80%	8	
								79,9% - 60%	6	
								abaixo de 60%	0	
Objetivo	Acompanhar as solicitações de apresentação presenciais de presos à justiça.	Conduzir e apresentar 100% dos presos solicitados na modalidade presencial.	100% das solicitações apresentadas e/ou justificadas.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% das solicitações apresentadas e/ou justificadas.	100%	100%	10	15%
								99,9% – 80%	8	
								79,99% – 50%	6	
								Abaixo de 50%	0	
Objetivo	Realizar inspeções de armarias.	Inspecionar, anualmente, 25 armarias e as condições das armas nas Unidades Prisionais.	25 inspeções realizadas nas armarias.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de inspeções realizadas.	25	25	10	15%
								24	8	
								23	6	
								abaixo de 23	0	
Objetivo	Promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP.	Capacitar 100% dos servidores do setor.	% de servidores capacitados no setor.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de servidores capacitados no setor.	100%	100%	10	20%
								99,99% - 76%	7,5	
								75,99% - 10%	5	
								Abaixo de 10%	0	
Metas Individuais										
Servidor:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	Desenvolvimento profissional e pessoal dos servidores da SEAP.	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação profissional.	Total de horas-aula em curso de capacitação.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Somatório de horas-aula.	48	48	10	20%
								Abaixo de 48	0	

Peso