SEAP - GRUPO OCUPACIONAL POLICIA PENAL DE PERNAMBUCO - GOPPE
SECRETARIA EXECUTIVA DE ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA - 2026
(Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026)

										Distribuição de pesos	
Metas Institucionais											
Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	Peso	
Objetivo	Garantir a integridade física e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade.	Reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição.	% de redução do MVI em relação ao ano anterior.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Total de MVI 2026 - Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100	3%	≥3%	10		1%
								2,0 a 2,9%	8		
								1,0 a 1,9%	6		
								0%	0		
Metas Intermediárias											
Gerência:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	Realizar visitas nas Unidades Prisionais do Estado.	Realizar visitas de monitoramento e alinhamento no mínimo 10 Unidades Prisionais.	Visitar no mínimo 10 Unidades Prisionais do Estado.	Relatórios gerenciais visitas realizadas.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de visitas realizadas.	10	10	10		20%
								9	8		
								8	6		
								abaixo de 23	0		
Objetivo	Acompanhar as demandas administrativas da SEAPEN.	Analisar e deliberar acerca das demandas encaminhadas via SEI para a SEAPEN.	90% das demandas concluídas.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de demandas concluídas.	90%	90%	10		19%
								89,9% a 75%	8		
								74,9% a 60%	6		
								abaixo de 60%	0		
Objetivo	Administrar as demandas de transferências de pessoas privadas de liberdade.	Deliberar acerca das demandas de transferências de pessoas privadas de liberdade com medida de segurança, em conjunto com a GGPP, SAP e GISO.	100% das demandas de transferências por medida de segurança deliberadas.	Relatórios gerenciais.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% das demandas de transferência por medida de segurança deliberadas.	100%	100%	10		20%
								99,9% - 80%	8		
								79,9% - 60%	6		
								abaixo de 60%	0		
Objetivo	Promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP.	Capacitar 100% dos servidores do setor.	% de servidores capacitados no setor.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de servidores capacitados no setor.	100%	100%	10		20%
								99,99% - 76%	7,5		
								75,99% - 10%	5		
								Abaixo de 10%	0		
Metas Individuais											
Servidor:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	Desenvolvimento profissional e pessoal dos servidores da SEAP.	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação profissional.	Total de horas-aula em curso de capacitação.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Somatório de horas-aula.	48	48	10		20%
								Abaixo de 48	0		