SEAP - GRUPO OCUPACIONAL POLÍCIA PENAL DE PERNAMBUCO - GOPPE
SECRETARIA EXECUTIVA DE COORDENAÇÃO GESTÃO - 2026
(Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026)

Distribuição de pesos	
Peso	

Metas Institucionais

Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	garantir a integridade física e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade	reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição	% de redução do MV em relação ao ano anterior	relatórios gerenciais	Janeiro/2026a Outubro/2026	(Total de MVI 2026 - Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100	3%	≥3%	10	**1%**
								2,0 a 2,9%	8	
								1,0 a 1,9%	6	
								0%	0	

Metas Intermediárias

Gerência:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	Tramitação de documento recebidos pelo SEI	Despachar as demandas do SEI em até 2 dias úteis	Prazo de atendimento das demandas	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	número de dias para atendimento	2	2	10	**19%**
								3	8	
								4	6	
								acima de 4	0	
Objetivo	Realizar reuniões de monitoramento das ações da SEAP	Reuniões quinzenais para avaliação do avanço das demandas	Assinatura e publicação das Atas das reuniões	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	número de reuniões realizadas	20	20	10	**20%**
								15 – 19	8	
								10 – 14	6	
								Abaixo de 10	0	
Objetivo	Estabelecer tratativas junto à SEPLAG para a concessão de Créditos Extraordinários (CE), Créditos Adicionais (CA) e Remanejamento Orçamentário (RO) para a SEAP	Encaminhar Ofícios à SEPLAG quando da necessidade de CE, CA e RO em até 3 dias úteis do recebimento das solicitações feitas pela GGCG.	Prazo de encaminhamento dos ofícios à SEPLAG	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	número de dias para atendimento	3	3	10	**20%**
								4	8	
								5	6	
								acima de 5	0	
Objetivo	Promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP.	Capacitar 100% dos servidores do setor.	% de servidores capacitados no setor.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de servidores capacitados no setor.	100%	100%	10	**20%**
								99,99% - 76%	7,5	
								75,99% - 10%	5	
								Abaixo de 10%	0	

Metas Individuais

Servidor:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	Desenvolvimento profissional e pessoal dos servidores da SEAP.	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação profissional.	Total de horas-aula em curso de capacitação.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Somatório de horas-aula.	48	48	10	**20%**
								Abaixo de 48	0	