SEAP - GRUPO OCUPACIONAL POLICIAL PENAL DE PERNAMBUCO - GOPPE
SETORIAL CONTÁBIL - 2026
(Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026)

										Distribuição de pesos	
Metas Institucionais											
Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	garantir a integridade física e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade	reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição	% de redução do MV em relação ao ano anterior	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Total de MVI 2026 - Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100	3%	≥3%	10		**1%**
								2,0 a 2,9%	8		
								1,0 a 1,9%	6		
								0%	0		
Metas Intermediárias											
Gerência:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	monitoramento das conciliações bancárias da SEAP	monitorar as conciliações bancárias da SEAP, por meio da confecção de planilhas de acompanhamento de pendências	número de planilhas de conciliações bancárias confeccionadas	planilhas de conciliações bancárias (SETCONT)	Janeiro/2026 a Outubro/2026	número de planilhas de conciliações bancárias confeccionadas	10	10	10		**30%**
								9-8	8		
								7	6		
								abaixo de 7	0		
Objetivo	monitoramento da regularidade fiscal da SEAP	monitorar e manter a regularidade fiscal da SEAP, por meio do envio de SEI's com DARF's para pagamento das obrigações tributárias (INSS prestadores de serviço, Imposto de Renda prestadores de serviço e INSS folha de pagamentos), aos setores responsáveis até o dia 15	número de SEI's enviados aos setores responsáveis	SEI/GOVPE	Janeiro/2026a Outubro/2026	número de SEI's enviados aos setores responsáveis	10	10	10	**Peso**	**29%**
								9-8	8		
								7	6		
								abaixo de 7	0		
Objetivo	Promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP.	Capacitar 100% dos servidores do setor.	% de servidores capacitados no setor.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de servidores capacitados no setor.	100%	100%	10		**20%**
								99,99% - 76%	7,5		
								75,99% - 10%	5		
								Abaixo de 10%	0		
Metas Individuais											
Objetivo	Desenvolvimento profissional e pessoal dos servidores da SEAP.	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação profissional.	Total de horas-aula em curso de capacitação.	Certificados de conclusão de cursos de capacitação.	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Somatório de horas-aula.	48	48	10		**20%**
								Abaixo de 48	0		