SEAP - GRUPO OCUPACIONAL POLICIAL PENAL DE PERNAMBUCO - GOPPE
COORDENAÇÃO DE TRANSPORTE - 2026
(Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026)

										Distribuição de pesos
Metas Institucionais										
Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	garantir a integridade física e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade	reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição	% de redução do MV em relação ao ano anterior	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Total de MVI 2026- Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100	3%	≥3%	10	**1%**
								2,0 a 2,9%	8	
								1,0 a 1,9%	6	
								0%	0	
Metas Intermediárias										
Gerência: GGCG		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	Gerir a frota de veículos e geradores desta SEAP, garantido a eficiência e economicidade	Gerir o combustível fazendo jus ao princípio da economicidade, solicitar as programações financeiras referente aos contratos geridos por esta COT, atestar as notas fiscais e enviar ao pagamento	% de acompanhamento da execução orçamentária/financeira E-FISCO	relatórios gerenciais E-FISCO	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de solicitações atendidas	100%	100%	10	**39%**
								99,99%-80%	8	
								79,99%-69%	6	
								abaixo de 69%	0	
Objetivo	Gerir o combustível e as manutenções orçamentárias dos veículos patrimoniados desta SEAP	Gerir os contratos relacionados as locações e manutenções de veículos e geradores	% de acompanhamento dos contratos de locação e gestão	relatórios gerenciais E-FISCO	Janeiro/2026 a Outubro/2026	% de contratos acompanhados	100%	100%	10	**20%**
								99,99% - 76%	7,5	
								75,99% - 10%	5	
								Abaixo de 10%	0	
Objetivo	promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP	capacitar 100% dos servidores do setor	% de servidores capacitados no setor	certificados de conclusão de cursos de capacitação	Janeiro/2026 a Outubro/2026	percentual de servidores capacitados no setor	100%	100%	10	**20%**
								99,99% - 76%	7,5	
								75,99% - 10%	5	
								Abaixo de 10%	0	
Metas Individuais										
Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	desenvolvimento profissional e pessoal dos Servidores da SEAP	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação profissional.	Total de horas-aulas em curso de capacitação	certificados de conclusão de cursos de capacitação	Janeiro/2026 a Outubro/2026	somatório de horas aulas	48	48	10	**20%**
								Abaixo de 48	0	

Peso