SEAP - GRUPO OCUPACIONAL POLÍCIA PENAL DE PERNAMBUCO- GOPPE
CHEFIA DE GABINETE - 2026
(Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026)

Revisar can
2 campos

										Distribuição de pesos
Metas Institucionais										
Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	garantir a integridade física e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade	reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição.	% de redução do MV em relação ao ano anterior	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Total de MVI 2026 - Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100	3%	≥3%	10	**1%**
								2,0 a 2,9%	8	
								1,0 a 1,9%	6	
								0%	0	
Metas Intermediárias										
Gerência:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	Responder às demandas do Secretário de Administração Penitenciária e Ressocialização	Responder em até 10 dias as demandas do Secretário	Prazo de atendimento das demandas	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de dias para resposta	10	10	10	**9%**
								11	8	
								12	6	
								acima de 12	0	
Objetivo	Monitorar as demandas tramitadas pelo SEI.	Monitorar as demandas encaminhadas pelo Gabinete às Unidades Administrativas e Operacionais através do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) e garantir que pelo menos 80% dos requerimentos sejam atendidos.	Percentual de SEI's concluídos	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de SEI's concluídos na Planilha Gabinete	80%	80%	10	**20%**
								79 a 79,9%	8	
								78 a 78,9%	6	
								abaixo de 78%	0	
Objetivo	Atender Medida Cautelar da OEA	Elaborar em até 20 dias o Relatório trimestral da OEA; atender as demandas dos contra informes; responder as determinações das Resoluções, Diagnóstico e Plano de Contingência	Prazo de elaboração de relatório para OEA	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Número de dias para elaboração	20	20	10	**10%**
								21 - 25	8	
								26 - 30	6	
								acima de 30	0	
Objetivo	Fazer publicações no DOE	Publicar em até 5 (cinco) dias úteis, a partir da data da solicitação, editais, avisos, extratos de contratos e convênios e demais atos administrativos.	Prazo de atendimento das demandas	relatórios gerenciais	Janeiro/2026 Outubro/2026	Número de dias para publicação	5	5	10	**10%**
								6	8	
								7	6	
								acima de 7	0	
Objetivo	Visitar todas as Unidades Prisionais no programa OUVIR PARA TRANSFORMAR	Realizar visita em todas as Unidades Prisionais do Estado, fazer um diagnóstico das necessidades, traçar um planejamento e acompanhar a execução.	Outubro de 2026	relatórios gerenciais	Janeiro/2026a Outubro/2026	Número de unidades visitadas	24	24	10	**10%**
								20-23	8	
								16-19	6	
								abaixo de 16	0	
Objetivo	Promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP	Capacitar 100% dos servidores do setor	Percentual de servidores capacitados no setor	certificados de conclusão de cursos de capacitação	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Percentual de servidores capacitados no setor	100%	100%	10	**20%**
								99,9% – 76%	7,5	
								75,99% – 10%	5	
								Abaixo de 10%	0	
Metas Individuais										
Servidor:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	
Objetivo	Desenvolvimento profissional e pessoal dos Servidores da SEAP	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à qualificação profissional.	Total de horas-aulas em curso de capacitação	certificados de conclusão de cursos de capacitação	Janeiro/2026 a Outubro/2026	Somatório de horas aulas	48	48	10	**20%**
								Abaixo de 48	0	

Peso

100%

npos em Destaque