SEAP- GRUPO OCUPACIONAL POLÍCIA PENAL DE PERNAMBUCO - GOPPE
GERÊNCIA TÉCNICO JURÍDICA ADMINISTRATIVA - 2026
(Período Avaliativo: Dezembro/2025 a Novembro/2026)

										Distribuição de pesos	
Metas Institucionais											
Instituição:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	garantir a integridade fisica e psicológica, promovendo condições para sua reinserção à sociedade	reduzir em 3% o quantitativo de MVI (Morte Violenta Intencional) em relação ao ano anterior de aferição	% de redução do MVI em relação ao ano anterior	relatórios gerencias	Janeiro/2026 a Outubro/2026	(Total de MVI 2026 - Total de MVI 2025)/ Total de MVI 2025 * 100	3%	≥3%	10		
								2,0 a 2,9%	8		
								1,0 a 1,9%	6		
								0%	0		**1%**
Metas Intermediárias											
Gerência:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	Cumprir o prazo de atendimento das solicitações de formalização de Contratos e termos aditivos.	Atender a solicitação de formalização de contratos e termos aditivos em até 10 dias úteis	Prazo de formalização de contratos e termos aditivos.	relatórios gerencias	Janeiro/2026 a Outubro/2026	número de dias para formalização	10	10	10		
								11	8		
								12	6		**19%**
								acima de 12	0		
Objetivo	acompanhar o prazo de atendimento das solicitações oriundas da PGE	Atender a solicitação da PGE em até 30 dias	Prazo de atendimento de demandas oriundas da PGE	relatórios gerencias	Janeiro/2026 a Outubro/2026	número de dias para atendimento das demandas	30	30	10		
								31	8		
								32	6		
								acima de 32	0	**Peso**	**20%**
Objetivo	acompanhar o prazo de atendimento das solicitações de elaboração de Nota Técnica	Atender a solicitação de elaboração de Nota Técnica em até 10 dias	Prazo de elaboração de Nota Técnica	relatórios gerencias	Janeiro/2026 a Outubro/2026	número de dias para elaboração	10	10	10		
								11	8		
								12	6		
								acima de 12	0		**20%**
Objetivo	promover e estimular a capacitação dos servidores no âmbito da SEAP/GTJA	capacitar 100% dos servidores do setor	% de servidores capacitados no setor	certificados de conclusão de cursos de capacitação	Janeiro/2026 a Outubro/2026	percentual de servidores capacitados no setor	100%	100%	10		
								99,99% - 76%	7,5		
								75,99% - 10%	5		
								Abaixo de 10%	0		**20%**
Metas Individuais											
Servidor:		Objetivo Específico	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação		
Objetivo	desenvolvimento profissional e pessoal dos Servidores da SEAP	Obter carga horária mínima de 48 (quarenta e oito) horas-aula, de caráter geral, voltadas à	Total de horas-aulas em curso de capacitação	certificados de conclusão de cursos de capacitação	Janeiro/2026 a Outubro/2026	somatório de horas aulas	48	48	10		
								Abaixo de 48	0		**20%**